



信頼で導く方法 (How We Lead with Trust) :  
シスコのビジネス行動規範 (Code of Business Conduct) [ 英語 ]

# 会長兼 CEO であるチャック・ロビンズからのご挨拶

従業員の皆さんへ

シスコの中核的な差別化要因のひとつは、私たちがこれまで社内外のステークホルダーと築いてきた信頼関係です。これはまさにシスコの大黒柱であり、あらゆる接点で信頼関係を築き、保てるよう日々努めています。当社の業務全体で高い倫理と誠実さを維持することは共通の責任であり、それは一人ひとりの行動にかかっています。

シスコのビジネス行動規範（本規範）は、当社が遵守する原則と、意図して高く設定した基準を示しています。本規範は、製品やサービスの開発、顧客関係、パートナーや取引先との関係、事業の他の分野のサポートなど、日常の業務や意思決定で指針として活躍しています。しかし、本規範は出発点に過ぎません。

本規範およびシスコのポリシーに従うことで、各自の役割に内在するリスクを管理し、最終的に組織全体できるようになります。本規範に記載されている原則と基準への取り組みと、当社が共に築き上げた信頼を保護するための、皆さんの継続的な取り組みに感謝します。



チャック・ロビンズ  
会長兼 CEO



# 目次

## 本規範を理解し、声を上げます

- 04 報告における選択肢
- 04 報復行為の禁止

## シスコなどに帰属する資産と情報を保護します

- 06 物理的資産の保護対策
- 06 責任感とセキュリティ意識が伴ったテクノロジーの使用
- 07 情報とデータの責任ある取り扱い
- 08 知的財産権の保護と尊重

## シスコは法令を遵守して公正に競争します

- 10 競争の促進
- 11 賄賂と腐敗行為の防止
- 12 公共部門で事業をするための規則の遵守
- 12 グローバル取引要件の遵守

## シスコは正確、誠実、完全です

- 14 情報の正確な文書化および報告
- 15 必要な承認の取得および内部統制の遵守
- 16 記録要件と保持要件の遵守

## シスコでは個人的な利益と業務上の利益を分離します

- 18 利益相反の管理
- 19 インサイダー取引の防止
- 20 公の場で発言する際の注意
- 20 政治活動への個人的な関与の分離

## シスコでは社内外において安全で敬意あふれる職場を促進します

- 22 敬意ある対応の実践と期待
- 23 安全な勤務環境の促進
- 23 外部に対する義務の尊重
  
- 24 私たちの責任

# 本規範を理解し、声を上げます

シスコでは、革新および卓越への道を開拓する機会が皆さんにあります。これを実現するには、信頼、責任感、説明責任が必要です。

本規範は、シスコの事業内での信頼関係と他者との信頼関係を得て行動する際の手引として役立ちます。なお、本規範は、シスコのすべての従業員、取締役、幹部、ならびにシスコのすべての子会社および関係会社に適用されます。不明点がある場合は、本規範を読み、活用してください。

信頼性があり、説明責任を負っているということは、常に答えがわかっているという意味ではなく、答えを見つけるための措置を講じるということです。判断が不明確であり、まず立ち止まる際に、本規範と本規範内のリンク先にあるガイダンスを確認しましょう。サポートが必要な場合や不明な点がある場合には、マネージャ、シスコのリーダー、または皆さまの P&C、財務部門、もしくは法務部門に相談してください。また、疑問点がある場合には、[倫理・コンプライアンスチーム](#)まで電子メールで連絡のうえ、アドバイスを教えてください。私たち全員は、善良な判断をし、責任を持って行動することが期待されています。

私たち全員には、詳細を把握していなくても間違っていると思われることに対し、声を上げる責任があります。本規範またはシスコのポリシーへの違反を発見した場合、またはそのような違反を疑う場合には、通報してください。法律が認めている場合には、懸念事項を [Cisco EthicsLine](#) に匿名で報告することができます。その報告は、機密性を維持するためのあらゆる努力を尽くして、適切かつ効率的に取り扱われます。

## 報告における選択肢

懸念事項を報告するときの選択肢は複数あります。最も安心して利用できるものを選択してください。

- [Cisco EthicsLine](#) (27 の言語において、24 時間 365 日 Web フォームまたは電話で利用可能)
- マネージャ
- 人事およびコミュニティの担当者
- 法務チームまたは財務チーム
- [倫理・コンプライアンスチーム](#)
- [Threat.Cisco.com](#) (既知の、または疑われているサイバーセキュリティ インシデントおよびデータインシデントの場合)
- [Corporate Security Centers](#) (物理的な安全性およびセキュリティに関する懸念事項の場合)
- [Global Employee Relations](#) (個人的な懸念事項および職場に関する懸念事項の場合)

### 報復行為の禁止

シスコでは、透明性がある開かれたコミュニケーションを大切にしており、懸念事項を慎重に取り扱うことを確約しています。また、シスコでは、偽りのない懸念事項を報告した人をサポートします。なお、懸念事項の報告が誤りであることが判明した場合も同様です。報復行為および報復するとの脅迫は堅く禁止されています。質問もしくは偽りのない懸念事項を提起した人または調査に参加した人に対する報復行為は、その行為自体が本規範への違反になります。

### 進路の開拓

リーダー層は、信頼と説明責任を日々形作っています。リーダーの皆さんには、周囲の人が報復を恐れることなく声を上げ、質問し、懸念事項を表明できる安全な環境を作る責任があります。本規範、シスコのポリシー、または法律に違反する方法で業績を達成するように従業員に圧力をかけてはなりません。懸念事項は、[Cisco EthicsLine](#) またはご自身が最も安心して利用できる手段を使ってすみやかに報告してください。

# シスコなどに帰属する資産と情報を保護します

シスコの資産は事業および長期的な成功にとって不可欠です。私たちは、物理的な空間、デバイス、ソフトウェア、知的財産、およびデータを含め、シスコの資産を適切に保護および使用しなければなりません。同様に、他者の資産および情報も、保護し、承認されているとおりにのみ、かつ、意図されている目的に限り、使用しなければなりません。所有権に配慮することで、シスコの顧客、パートナー、およびサプライヤーからの信頼が維持されます。



物理的資産の  
保護対策



情報とデータの責任ある  
取り扱い



責任感とセキュリティ意識が伴ったテクノロジーの使用



知的財産権の  
保護と尊重

# 物理的資産の保護対策

私たちは皆、ワークスペースや施設から、コンピュータ、デバイス、機器、および支給品に至るまで、シスコの物理的な資産を保護する責任を負っています。シスコの資産は業務で使用するためのものであり、慎重に取り扱わなければなりません。

## 信頼の意味

- ➔ 資産の盗難、損傷、無駄遣い、誤用を防止すること。これには、使用していないときにデバイスを保護することも含まれます。
- ➔ 適切な承認を得ずに、シスコの施設にあるシスコの資産を借りたり、持ち出したりしないこと。

## 🔑 考慮事項

シスコの資産は業務で使用するためのものであり、シスコのポリシーに従って、責任を持って、安全に使用しなければなりません。シスコの資産を使用することは私的なことではありません。会社の財産および技術情報を保護するために、シスコは業務に使用される資産およびデバイスをモニタリングすることがあります。

### 詳細

[シスコの資産の使用ポリシー](#)  
[シスコの施設の使用ポリシー](#)

# 責任感とセキュリティ意識が伴ったテクノロジーの使用

ネットワーク、プラットフォーム、ソフトウェアなどのテクノロジーは、私たちの働き方にとって非常に重要です。ただし、悪用や誤用により、サイバー犯罪、データの不正使用や漏洩、機密情報の喪失、評判の低下、規制上の処分、訴訟などが生じる恐れがあります。インシデントは一瞬のうちに発生することがあります。そのため、常に注意を払い、セキュリティ、プライバシー、人工知能の使用に関連するシスコのすべてのポリシーに従うことが重要です。

## 信頼の意味

- ➔ 強力なパスワードを作成し、ログイン情報を保護し、多要素認証を使用すること。
- ➔ 機密情報にアクセスするときにシスコのネットワークまたは仮想プライベートネットワーク (VPN) に接続し、ネットワーク制御の無効化や回避を試行しないこと。
- ➔ Web サイトのアドレスを確認し、フィッシング攻撃などのソーシャルエンジニアリング攻撃に注意を払うこと。
- ➔ 承認済みのソフトウェアのみをダウンロードし、デバイスやアプリケーションを最新の状態に維持すること。
- ➔ 違法または不適切な資料にアクセスせず、かかる資料を配布、ダウンロード、およびアップロードしないこと。

### 詳細

[アクセプタブルユースポリシー](#)  
[信頼されているデバイスの基準](#)  
[Keep Cisco Safe](#)

# 情報とデータの責任ある取り扱い

情報とデータは貴重な資産でもあり、これらの取り扱いはシスコに対する信頼を維持するうえで非常に重要です。業務で取り扱う情報の多くは、シスコの専有情報であり、保護しなければなりません。開示者がシスコ、顧客、パートナーなどのいずれであっても、機密情報はさらなる注意が必要です。私たちは皆、データの紛失や侵害を防止し、不適切に情報にアクセスしたり、不適切に情報を使用および共有したりしない責任を負っています。

## 信頼の意味

- シスコの [データ分類](#) およびデータの取り扱いに関するポリシーに従うこと。
- 専有情報、機密情報、および第三者の情報は、承認されているとおりにのみ、かつ、有効な業務上の目的に限り、収集、アクセス、共有すること。
- 責任を持って人工知能を使用すること（特定の各ツールについて認められているデータ分類のレベルに従うことを条件として、承認済みの人工知能のみを使用すること）。
- 機密性、透明性、公正性、および説明責任を意識して個人データを取り扱うこと。保護医療情報 (PHI) およびその他の規制対象データなど、機密性の高い個人データを取り扱うときに、特別な要件に従うこと。
- 他者が見たり聴いたりできる状況で機密情報および専有情報を表示および検討しないことにより、それらの不適切な開示を防止すること。
- 機密情報が漏洩している恐れがあるときは、その旨をただちに [Threat.Cisco.com](https://Threat.Cisco.com) に報告すること。

### 詳細

[データ保護ポリシー](#)

[Privacy Center of Excellence - ポリシーと基準](#)

[データ保護基準](#)

[データの分類および分類法](#)

[AI ガバナンス](#)

## 考慮事項

シスコが所有または生成するほぼすべての情報は、専有情報です。そのような情報には、次の情報が含まれます。

- ・ ビジネスプラン、予測、会社の開発物
- ・ 収益、未発表の業績、その他の財務データ
- ・ 経営陣による社内連絡
- ・ シスコのシステムおよびネットワークに関する日々の業務情報
- ・ ソフトウェア、コード、ならびにその他の画期的および創作的な成果物（ハンドブック、ブランド資産、Web サイトの素材など）

**個人データ**（または個人を特定できる情報 (PII)）とは、個人を合理的に識別するためまたは個人を識別可能にするために使用することができる任意の情報のことをいいます。個人データには氏名、住所、電子メールアドレス、電話番号、ログイン情報が含まれることがあります。

- ・ **機密性の高い個人データ**とは、法律に基づいて「機密」として分類される個人データ、脆弱なコミュニティに属する個人に関連する個人データ、または漏洩した場合に侵害通知を必要とするか、データ主体に著しい危害（差別、ID 盗難、物理的な危害、または財務的な危害を含みます）が生じる恐れがある個人データのサブセットです。

# 知的財産権の保護と尊重

知的財産は、シスコの製品、ブランド、およびビジネスの基盤です。また、これらの資産は、シスコが属する業界において継続的なリーダーシップを示すうえで非常に重要であり、顧客に対して他社との差別化を図る要素となるものです。

シスコは、これらの資産を保護し、他者の知的財産権を大切にしています。顧客、パートナー、および競合他社からの信頼は、シスコの社内外における知的財産権の保護に左右されます。

## 信頼の意味

- シスコの商標、著作物、その他の知的財産を承認されている業務目的のためにのみ使用すること。
- 知的財産（例：シスコの企業ロゴやソースコード）の不適切または不正な使用を報告すること。
- 他者の知的財産を認識すること。許可を得ずに、他者の知的財産にアクセスしたり、他者の知的財産を配布、ダウンロード、またはアップロードしたりしないこと。過去の雇用主の営業秘密をシスコに持ち込まないこと。
- 職務の過程で改善または作成したもの（技術的なイノベーションなど）はすべてシスコに帰属することに留意すること。
- 勤務時間外に行った場合であっても、社外での開発活動（オープンソースプロジェクトへの貢献など）をすみやかに開示すること。

詳細

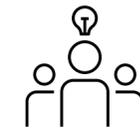
[Cisco Intellectual Property Online \(CIPOL\)](#)

## 考慮事項

知的財産は、特許、著作権、商標、および営業秘密などの無形財産です。知的財産の範囲は幅広く、シスコのソースコード、製造プロセス、研修資料、および社内の技術知識が含まれます。

# シスコは法令を遵守して公正に競争します

シスコは、公正に競争し、シスコの製品やサービスの品質および価値によって信頼を構築しています。シスコは、活発に競争していますが、倫理的かつ合法的に競争しています。勝利のための行動は、販売物だけでなく、販売方法にも関係することであることを覚えておきましょう。



競争の促進



公共部門で事業を  
するための規則の遵守



賄賂と腐敗行為の防止



グローバル取引要件の  
遵守

# 競争の促進

シスコは、市場における競争を奨励しています。これにより、顧客に利益がもたらされ、イノベーションが促進されます。意図していない場合や間接的な場合であっても競争を抑制するビジネス慣行を禁止しています。これは、シスコにおける競合他社とのやり取り、チャネルパートナーとの協業、顧客との関わり方にも適用されます。

## 信頼の意味

- ➔ 競合他社との行動を調整したり、競争力のある機密性の高い情報（価格、顧客、市場の詳細など）を競合他社と共有したりしないこと。
- ➔ （割引や顧客との商談に関する場合であっても）チャネルパートナーを公正に扱い、客観的な基準に基づいて、チャネルパートナー間の競争を促進すること。
- ➔ チャネルパートナーに対する再販価格やマージンを設定したり、パートナーを通じて購入する顧客に対する価格を固定したりしないこと。

詳細

[反トラストポリシー](#)  
[反トラストに関するコンプライアンスおよびトレーニング](#)

# 賄賂と腐敗行為の防止

シスコは、透明性と誠意を意識して事業を行っており、パートナーおよびサプライヤーにも同一のことを求めています。シスコは、ビジネスにおけるいかなる場面においても、賄賂および腐敗行為を許容しません。

## 信頼の意味

- ➡ (ビジネス上の意思決定に不適切な影響を及ぼすために、または不公正な優遇を得るために価値があるあらゆるものの提供の申し出、提供、受け取りを行わずに) 実績に基づいてビジネスに勝利し、外観が不適切なものになることを回避すること。
- ➡ 正当なビジネス上の目的があり、適用される法律およびポリシーに基づいて合理的かつ適切であり、許容される贈答品、旅行、接待、その他の価値があるものに限り提供の申し出または受け取りをすること。
- ➡ 政府所有または国営の事業体 (G/SOE) の従業員を特定し、価値があるあらゆるものの提供を申し出る前に必要な承認を得ること。
- ➡ 非標準的な割引、インセンティブ、その他の裁量による優遇を申し出るときに、事前の承認を得て、その申し出の客観的な根拠を明確に文書化すること。
- ➡ シスコが行うことを認められていない行為をシスコのために行うことを第三者に許可しないこと。
- ➡ サプライヤー、パートナー、またはその他の第三者に業務を委託するときに、導入準備プロセスに従い、これらの者の活動をモニタリングし、潜在的な懸念事項にすみやかに対処すること。

### 詳細

[腐敗防止および賄賂防止に関するグローバルポリシー](#)  
[贈答品、旅行、および接待 \(GTE\)](#)  
[米国公共部門の接待に関するガイドライン](#)

[G/SOE 検索ツール](#)  
[サプライヤー行動規範](#)  
[パートナー向け行動規範](#)

## 考慮事項

「価値があるあらゆるもの」は、贈答品、飲食、旅行、宿泊、および接待に留まりません。慈善寄付、スポンサーシップ、非標準的な割引、チャンネルインセンティブ、友好的な取引条件、優遇、個人的な恩恵 (融資、教育、仕事 (有給または無給) など)、および投資の機会もすべて「価値があるもの」になります。価値があるあらゆるものは、不適切な目的のために授受された場合、賄賂とみなされる可能性があります。

公務員には、一般的に「公共部門」と称される政府所有または国営の事業体 (G/SOE) に勤務するあらゆる人が含まれます。

- ・ G/SOE の完全な定義は、[贈答品、旅行、および接待 \(GTE\) に関するポリシー](#)に記載されています。
- ・ 事業体が G/SOE であるか否かは常に明らかであるとは限りません。販売のセグメンテーションは信頼性の高い指標ではありません。
- ・ シスコでの定義が、事業体の法律上の定義とは異なる場合があります。そのため、時間をかけて定義を確認し、価値があるあらゆるものの提供を申し出る前に、シスコのツールおよび技術情報を使用して潜在的な G/SOE を特定してください。

# 公共部門で事業をするための規則の遵守

シスコは、世界中の政府事業体（G/SOE）に直接または間接的に販売しています。これらの顧客には、公共部門および調達に関する固有の規則があります。その規則はシスコの標準的な商取引上の義務を超えるものです。政府たる顧客にとっての信頼されているパートナーとして、シスコは適用されるすべての規制および手順を先を見越して特定および遵守するための措置を講じなければなりません。公共部門の要件に関連する質問については、法務部門に相談してください。

## 信頼の意味

- ➔ 米国公共部門とのビジネスに関与する前に、シスコの[米国公共部門に関する倫理規範](#)を読んで、理解すること。なお、この倫理規範には追加の義務が定められています。
- ➔ シスコが入札することを意図している契約について、G/SOE の入札書および提案書の文言を起案しないこと。また、すべての入札者が得ることができない入札情報の要求、受領、共有、および使用をしないこと。
- ➔ 調達元が制限されている商談や競争入札プロセスを規律するものを含め、公共部門の調達に関する規則に従うこと。
- ➔ 請求する時および G/SOE からの入札、認定書、その他の情報提供の依頼に応じる時に、信頼性、完全性、および正確性を有していること。

### 詳細

[米国公共部門の法務情報](#)

# グローバル取引要件の遵守

シスコは、世界中において、輸入、輸出、制裁、および反ボイコットに関する法律を含め、貿易管理の対象になっています。貿易規制は、シスコのハードウェア、ソフトウェア、テクノロジー、情報、およびサービスの各国間における流通に影響を及ぼします。違反した場合、非常に重い罰を受け、シスコの事業遂行能力が損なわれる可能性があります。貿易管理は高速変動し、複雑です。そのため、要件を知り、必要に応じてサポートを求めることが重要です。

## 信頼の意味

- ➔ 制裁対象地域におけるビジネスまたは制裁対象地域とのビジネスを行わないこと。なお制裁対象地域とは、キューバ、イラン、北朝鮮、ならびにウクライナのクリミア地域、ドネツク地域、およびルハンシク地域のことをいいます。
- ➔ 注文リクエストおよび出荷リクエストとともに、完全かつ正確なデータ（製品分類、原産国、政府認定、査定額など）を提供すること。
- ➔ すべての新製品について、[輸出製品レビュー](#)を実施すること。
- ➔ 反ボイコットリクエストに応じる前に、または禁輸地域の市民を雇用する前に、Global Trade Legal & Compliance と調整すること。

### 詳細

[Global Trade Legal & Compliance \(TLC\) サイト](#)  
[グローバル輸出ポリシー](#)  
[グローバル国際出荷コンプライアンスポリシー](#)  
[アクセプタブル ユース ポリシー](#)

# シスコは正確、誠実、 完全です



信頼構築とは、シスコのあらゆる行為において正確性、誠実性、および透明性の確保を確約することです。シスコは、正確な情報を維持および報告し、業務記録を適切に保持する責任を負っています。シスコは、会社の財務上の完全性および業務効率を保持するために、社内のすべての管理策、プロセス、およびポリシーに従っています。これらの基準に従うことで、私たちはシスコを保護し、倫理的な企業としての評判を維持しています。



情報の正確な文書化および報告



必要な承認の取得および内部統制の遵守



記録要件と保持要件の遵守

# 情報の正確な文書化および報告

シスコにおいて、正確、完全、および誠実な情報を提供するのに従業員次第です。皆さんが経費レポートの提出、勤務時間の記録、または販売データの提供のいずれを行っているかを問わず、明確にすることが不可欠です。正確な帳簿および記録を維持することは、シスコの戦略および報告義務の履行にとって非常に重要です。

## 信頼の意味

→ すべての連絡において正確、完全、客観的な情報を提供すること。また、虚偽の表明や他者による誤解を回避すること。

→ ベンダーへの支払い、経費の支出、および発注の計上・登録を含め、すべての入金および支出をすみやかに記録すること。

→ 取引の特徴を誤って伝えたり、帳簿外資金や「待機」資金を生み出したりしないこと。

→ 調査、監査、その他の審査における会社からの情報提供依頼に全面的に協力すること。

### 財務報告責任を負う従業員

シスコの CEO、CFO、および財務部門のすべての従業員は、[財務責任者向け倫理規定](#)にも拘束されます。この倫理規範には、シスコの財務成績および財務状況を公正かつ適時に報告することを確実にするための追加の義務が定められています。

## 考慮事項

- ・帳簿外の資金または「待機」資金は、適切な透明性、承認、および文書化を確保することなくシスコの従業員が資金の用途を指示するシスコ以外の口座にある資金のことです。こうした資金は、最終的に正当な業務上の目的のために使用される場合であっても、ポリシー違反になります。例としては、未消化の予算を使用して将来の四半期における業務対価をベンダーに前払いすることや、顧客の旅費との相殺または過去の取引の報酬提供を目的として特別な割引をパートナーに提供することがあります。
- ・会社の意思決定および投資家の信頼において、私たちそれぞれが正確な情報を提供することが条件になります。提供すべき情報、従うべきプロセス、または必要な承認者が不明である場合は、相談してください。誤りが生じたとき、または関連情報が抜けている場合は、連絡を取り、訂正してください。省略すること自体が虚偽の表明になる可能性や他者を誤解させる可能性があることを忘れないでください。

### 詳細

[経費に関するグローバルポリシー](#)  
[財務責任者向け倫理規定](#)

# 必要な承認の取得および内部統制の遵守



承認を確実に取得し、社内プロセスに従うことは、シスコが最高の価値を獲得し、費用および売上を正確に記録し、不正な取引を回避するのに役立ちます。こうした行為により、シスコの社内外の関係者との信頼が構築され、シスコの資金が堅実に使用されることが確実に、公開企業としてのシスコの義務履行が促進されます。

## 信頼の意味

→ 商品およびサービスの購入前、費用の発生前、または非標準的な条件の提示前に、必要な承認を得て、社内プロセスに従うこと。

→ 書面による契約において、実際の取引条件が明確に反映されていることを確実にし、補足確約をしないこと。

→ エンドカスタマーが有効な発注書をシスコまたはチャネルパートナーに発行する前に取引が計上された場合（いわゆる「ソフト発注」）、ただちに財務部門に通知すること。

→ 必要なプロセスを回避したり、そのような回避を他者に奨励したりしないこと（期限や同僚、マネージャ、顧客からの圧力は言い訳になりません）。

### 詳細

[グローバル発注ポリシー](#)

[非標準的な取引ポリシー](#)

[Global Procurement サービス](#)

## 🔗 考慮事項

- ・ 割引は、競合他社の価格や顧客の予算に対応するために不可欠である可能性もありますが、割引の悪用により利益が損なわれたり、資金が不正使用されたり、シスコの記録の正確性が低下したり、製品の転用が容易になったりする可能性もあります。適切に割引をするための明確な業務事例、文書、およびアカウントがある場合のみ、割引を承認またはリクエストしてください。
- ・ 補足確約または「補足文書」は、シスコの契約締結プロセスおよび承認プロセス外で顧客、パートナー、その他の第三者に対して口頭または書面で行われる不正な確約または表明です。承認前に取引価格を共有すること、契約外で返品の受け取りに合意すること、将来のインセンティブまたは譲歩を約束することは、補足確約の例であり、禁止されています。

# 記録要件と保持要件の遵守

ビジネス記録を作成、維持、廃棄することは日常業務の一部です。善良な記録管理を実践することは、シスコが事業を円滑かつ効率的に遂行し、記録を適切に保護し、他者に対する義務を履行するのに役立ちます。

## 信頼の意味

→ ビジネス記録（電子メール、インスタントメッセージ、文書、コラボレーションツール、電子ファイルが含まれる可能性があります）を適切に作成、識別、および分類すること。

→ シスコの記録保持ポリシーおよび法務部門の指示に従って記録を保持、管理、および廃棄すること。

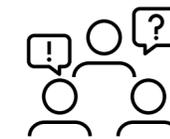
### 詳細

[エンタープライズ データ保持および破棄ポリシー](#)  
[電子メールの保持および適切な使用に関するポリシー](#)  
[インスタントメッセージングに関するポリシー](#)

# シスコでは個人的な利益と業務上の利益を分離します



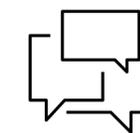
私たちの仕事をするということは、シスコにとって正しいことを行うことを意味します。私たちの私生活と仕事は別物であることが多いですが、重なり合うこともあります。重なり合う場合、私たちは、シスコの利益を保護し、同僚、顧客、およびパートナーからの信頼を維持する責任を負います。



利益相反の管理



インサイダー取引の防止



公の場で発言する際の注意



政治活動への個人的な関与の分離

# 利益相反の管理

私的な活動または関係がシスコの最善の利益と干渉する場合、または干渉すると思われる場合に、利益相反が生じます。相反は客観性と信頼性に影響を及ぼすことがあり、シスコにとって正しいことを行う方法に関わる可能性があります。私たちは、生じた相反を開示および文書化し、その相反を解決するためのサポートを求めるための先を見越した措置を講じる必要があります。相反の外観があるだけでも、シスコおよび従業員に対する信頼が損なわれる可能性があります。

## 信頼の意味

→ シスコの事業または自身の職務に影響を及ぼす可能性があるか、影響を及ぼしている外観を生じさせる可能性がある活動もしくは関係を回避すること、またはそのような活動もしくは関係から離れること。

→ 相反が存在しているかが不明確であったとしても、または意思決定に影響が及ばないと確信していたとしても、シスコのプロセスを使用して、潜在的な相反をすみやかに開示すること。必要に応じて承認を得ること。

### 詳細

[利益相反、社外の役員会、投資に関するポリシー](#)  
[利益相反に関する情報](#)  
[利益相反開示ツール](#)

## 🔍 考慮事項

利益相反は、多くの状況において発生する可能性があります。その例は次のとおりです。

- ・ 有給または無給での社外での勤務（請負業者、コンサルタント、またはアドバイザーとしての勤務を含みます）
- ・ 役員会への参加
- ・ 本人または家族による投資または持分の所有
- ・ 外部での発明または知的財産の開発
- ・ シスコまたはシスコが属する業界内での他者との個人的な関係

私たちは、活動や関係にシスコのエコシステム内のパートナー、サプライヤー、競合他社、公共部門の事業体などが関与するときに、相反を特に意識しなければなりません。

# インサイダー取引の防止

シスコで勤務しているときに、シスコや他の公開企業に関する一般公開されていない重大な「内部」情報（「重大な非公開情報」）を知る可能性があります。誰かの個人的な利益のためにこうした情報を使用または開示することは非倫理的であり法律に反します。違反することで、個人および企業に深刻な影響が及ぶ可能性があります。

## 信頼の意味

➡ 重大な非公開情報を有していることを認識し、その不適切な開示を防止すること。

➡ 内部情報に基づいて取引したり、内部情報に基づいて取引できる他者と内部情報を共有したりしないこと。

➡ シスコの金融派生商品で取引したり、シスコの有価証券をヘッジしたりしないこと。

## 🔍 考慮事項

重大な非公開情報は、単に非公開の財務情報だけではありません。企業のビジネスおよび業務のほぼすべての側面に関連する可能性があります。例は次のとおりです。

- ・ 合併、買収、子会社の売却の提案
- ・ 経営上または人事上の著しく重要な変更
- ・ 新製品または新サービス
- ・ 重要なビジネス関係の変更

不明な点がある場合は、[insidertradingattorney@cisco.com](mailto:insidertradingattorney@cisco.com)まで問い合わせてください。

詳細

[インサイダー取引に関するポリシー](#)

# 公の場で発言する際の注意

社外での発言は、シスコのブランドや評判に強力な影響を及ぼします。シスコは、1つの声で発言・発信し、明確、正確、かつ適切な情報を、適切なタイミングで調整して共有する必要があります。

## 信頼の意味

- 権限を有しているときにのみシスコを代表して発言すること。自身の発言が個人的なものであるときには、その旨を明確にすること。
- ソーシャルメディアを含め、オンライン上で丁寧かつプロフェッショナルな態度を示すこと。
- メディアまたはアナリストと話す前、支援を確約する前、インタビューを受ける前、発言の場に参加する前、ベンダーの表彰を受ける前、またはシスコやシスコのビジネスに関するブログもしくは記事を公開する前に、承認を得ること。
- 公の場で発言または投稿するときに、会社の情報および知的財産の共有に関する制限に従うこと。

詳細

[ソーシャルメディアおよびデジタルメディアに関するポリシー](#)  
[支援に関するポリシー](#)

[発言機会に関するポリシー](#)  
[メディア対応ポリシー](#)

# 政治活動への個人的な関与の分離

シスコは、私たちが自身の時間とリソースを使用して政治プロセスに積極的に参加する個人としての権利を尊重しています。ただし、政治活動への個人的な参加はすべて、シスコから分離しなければなりません。

## 信頼の意味

- 政治家候補者、政治的主張、政党、または政治組織を支援するためにシスコの資産（企業の資金、施設、機器、連絡チャンネル、ブランドを含みます）を使用しないこと。
- 個人の政治的な見解は自身のものであり、シスコの見解を示すものではないことを明確にすること。
- 政府担当部門の承認を得ない限り、シスコを代表してロビー活動やその他の政治活動に従事しないこと。

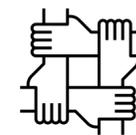
詳細

[シスコの政府担当部門](#)

# シスコでは社内外において安全で敬意あふれる職場を促進します



私たちが協力し合ったり、他者と協力するときに、尊重が指針になります。相手を公正かつ誠実に扱い、安全な職場に貢献し、環境義務を尊重しているときに、私たちはシスコ内の信頼やパートナーおよびコミュニティとの信頼を構築しています。



敬意ある対応の実践と期待



安全な勤務環境の促進



外部に対する義務の尊重

# 敬意ある対応の実践と期待

誰もが職場で尊重され、受け入れられていると感じる権利があります。シスコにおいて、私たちは、日々の行動（先入観を持たずに話を聞き、互いの強みを認め、不正行為に対しては声を上げるなど）を通じて帰属意識を構築しています。私たちは、法律上保護される特性に基づく行為を含め、いかなる形の差別、ハラスメント、いじめ、報復行為も許容しません。その代わりに、私たちは、信頼、尊重、および公正に満ちた文化に貢献して、誰もが成功する機会を有するようにします。

## 信頼の意味

- ➔ すべての人を誠実に扱い、偏見ではなく資格や能力に基づいて雇用に関する意思決定をすること。
- ➔ 意図的なものではないとしても、不快または攻撃的とされる可能性がある冗談、発言、および身体的接触を避けること。
- ➔ 障がいがある人への配慮を支援し、誰もが仕事で最善を尽くせると感じられるようにすること。

### 詳細

- [均等な雇用機会（EEO）に関するポリシー](#)
- [職場でのハラスメントに関するポリシー](#)
- [合理的配慮に関するポリシー](#)

## 🔑 考慮事項

- ・保護される特性とは、法律が保護している特質や属性のことです。これらの特性は、年齢、家系、肌の色、カースト、市民権、ジェンダー、ジェンダー表現、性自認、遺伝情報、婚姻状況、健康状態、出身国、身体障がい、精神障がい、妊娠、人種、宗教、性別、性的指向、兵役状況、退役状況が含まれますが、これらに限定されません。
- ・本規範は、オフィスにいるか、リモート勤務であるか、顧客の所在地にいるか、業務関連イベントに参加しているかを問わず適用されます。環境にかかわらず、尊重は日々の小さな瞬間の積み重ねで構築され、発言や行為が限度を超えているかどうかは、必ずしも明確ではありません。一度立ち止まって「自分の発言や行為が他者にどのような影響を及ぼすか」ということを自問してみましょう。敬意がない行動を見かけたら、指摘しづらい状況であったとしても声をあげてください。

# 安全な勤務環境の促進

シスコにおいて、私たち全員に、安全性とセキュリティが確保され、助け合いの精神がある職場で働く権利があります。私たちは、周囲の人を意識し、安全に関するガイダンスを遵守し、誰もが集中し、目標を達成できる空間を創ることで、自分自身とお互いを保護しています。

## 信頼の意味

- ① 安全およびセキュリティに関する指示、ポリシー、および慣行に従うこと。
- ② シスコの施設およびイベントにおける社員証携帯ルールを遵守すること。
- ③ 職場の危険を認識し、傷害、事故、安全でない行為、管理不十分な状況をすぐに報告すること。脅迫および暴力行為は一切許容されません。

### 詳細

[グローバル アクセス コントロール ポリシー](#)  
[職場での薬物およびアルコールに関するポリシー](#)  
[コーポレート セキュリティ センター](#)  
[環境に関する安全衛生ページ](#)

# 外部に対する義務の尊重

世界的に認識されている標準規格を参照し、適用法を遵守して、私たちは、ビジネス間で人権と責任ある慣行を促進するよう努めています。

## 信頼の意味

- ① シスコのサプライチェーンにおける強制労働や人身売買に関する懸念、またはシスコと取引をしている第三者に対する懸念をただちに報告することを含め、人権ポリシーを遵守すること。
- ② 環境に対する影響の低減およびシスコの製品に関する正確な表現に焦点を当てた内部ポリシーを遵守すること。

### 詳細

[グローバル人権ポリシー](#)  
[コーポレート環境ポリシー](#)

# 私たちの責任

善良かつ倫理的な選択はすべて、シスコを機能させる文化を構築していきます。各自が本規範を遵守し、便宜より誠実さを選択し、黙認するのではなく声を上げ、目を逸らすよりも説明責任を果たすことで信頼構築を主導したときに、他者も同様に行動する動機を得ることになります。私たちが共に構築した信頼は、たとえ困難であり、誰も見ていないときであっても、正しいことをするという選択をした人たちによる日々の無数の意思決定を通じて得られたものです。

皆さんには本規範、シスコのポリシー、および適用法を遵守する責任があります。本規範に違反すると、解雇を最も厳しい処分とする懲戒処分を受ける可能性があります。正しいと思われないものを見かけたら、声を上げなければなりません。

シスコの全従業員に、本規範および関連ポリシーに関するトレーニングを修了する義務があります。このトレーニングを修了することは、皆さんが各自の責任を果たし、シスコの基準を守るうえで不可欠です。各自が信頼と説明責任を率先して示すことで、共に達成する影響の基盤が創り出されます。

最終改訂：2026年2月

© 2007-2026 Cisco Systems, Inc. All rights reserved. Cisco, the Cisco logo, Cisco Systems, and the Cisco Systems logo are trademarks or registered trademarks of Cisco Systems, Inc. and/or its affiliates in the United States and certain other countries. All other trademarks mentioned in this document or website are the property of their respective owners. 「パートナー」または「partner」という用語の使用はシスコと他社との間のパートナーシップ関係を意味するものではありません。