

Wie wir mit Vertrauen führen: Cisco Verhaltenskodex

Willkommensgruß von Chuck Robbins, Vorsitzender und CEO

Liebes Team,

eines der wichtigsten Differenzierungsmerkmale von Cisco ist das Vertrauen, das wir uns sowohl bei internen als auch bei externen Stakeholdern aufgebaut haben. Dieses Vertrauen ist ein wesentlicher Bestandteil dessen, was uns bei Cisco ausmacht, und wir verdienen und schützen es jeden Tag bei jeder Interaktion. Das Einbringen von Ethik und Integrität in alles, was wir tun, ist eine gemeinsame Verantwortung, und es liegt an jedem Einzelnen von uns, Verantwortung zu übernehmen und stets das Richtige zu tun.

Unser Verhaltenskodex (der Kodex) beschreibt die Grundsätze, an die wir uns halten, und die bewusst hohen Standards, die wir uns selbst auferlegen. Wir nutzen ihn als Leitfaden für unser tägliches Handeln und unsere Entscheidungen – bei der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen, bei der Interaktion mit Kunden, bei der Zusammenarbeit mit unseren Partnern und Lieferanten oder bei der Unterstützung anderer Bereiche unseres Unternehmens. Unser Kodex ist jedoch nur der Ausgangspunkt.

Die Anwendung unseres Kodex und die Einhaltung der Richtlinien von Cisco helfen jedem von uns dabei, die mit unseren Aufgaben verbundenen Risiken zu bewältigen, und tragen letztendlich zu unserem gemeinsamen Erfolg bei. Vielen Dank für Ihr Engagement für die in unserem Kodex dargelegten Grundsätze und Standards und Ihr kontinuierliches Bemühen, das Vertrauen, das wir gemeinsam aufgebaut haben, zu schützen und zu bewahren.



Chuck Robbins
Vorsitzender und CEO



Inhalt

Wir kennen unseren Kodex und melden uns zu Wort

04 Meldeoptionen

04 Keine Vergeltungsmaßnahmen

Wir schützen Vermögenswerte und Informationen, die Cisco und anderen gehören.

06 Schutz physischer Vermögenswerte

06 Verantwortungsbewusste und sichere Nutzung von Technologie

07 Verantwortungsbewusster Umgang mit Informationen und Daten

08 Wahrung und Achtung der Rechte an geistigem Eigentum

Wir betreiben einen fairen Wettbewerb und halten uns an die Gesetze

10 Förderung des Wettbewerbs

11 Bekämpfung von Bestechung und Korruption

12 Einhaltung der Regeln für die Geschäftstätigkeit im öffentlichen Sektor

12 Einhaltung globaler Handelsanforderungen

Wir sind genau, ehrlich und vollständig

14 Genaue Dokumentation und Berichterstattung

15 Einholung der erforderlichen Genehmigungen und Einhaltung interner Kontrollen

16 Einhaltung von Aufzeichnungs- und Aufbewahrungspflichten

Wir trennen persönliche und geschäftliche Interessen

18 Umgang mit Interessenkonflikten

19 Verhinderung von Insiderhandel

20 Vorsicht beim öffentlichen Sprechen

20 Trennung von persönlicher und politischer Beteiligung

Wir setzen uns für sichere und respektvolle Arbeitsplätze innerhalb und außerhalb von Cisco ein

22 Respektvoller Umgang

23 Förderung sicherer Arbeitsumgebungen

23 Einhaltung unserer externen Verpflichtungen

24 Unsere Verantwortlichkeiten

Wir kennen unseren Kodex und melden uns zu Wort

Jeder Mitarbeiter bei Cisco hat die Möglichkeit, den Weg zu Innovation und Spitzenleistungen zu ebnen. Wir tun dies, indem wir vertrauenswürdig, verantwortungsbewusst und rechenschaftspflichtig sind.

Unser Kodex ist ein hilfreicher Leitfaden für vertrauensvolles Handeln innerhalb unseres Unternehmens und gegenüber anderen. Er gilt für alle Mitarbeiter, Direktoren und Führungskräfte von Cisco sowie für alle Tochtergesellschaften und Partnerunternehmen von Cisco. Lesen und verwenden Sie unseren Kodex, wenn Sie Fragen haben.

Vertrauenswürdig und verantwortungsbewusst zu sein bedeutet nicht, immer alle Antworten zu haben, sondern Schritte zu unternehmen, um sie zu finden. Wenn Sie sich bei einer Entscheidung unsicher sind, lesen Sie zunächst unseren Kodex und die darin enthaltenen Leitlinien. Wenn Sie Hilfe benötigen oder Fragen haben, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Cisco-Führungskräfte oder Ihren P&C-, Finanz- oder Rechtsberater. Stellen Sie Fragen, wenn Sie sich unsicher sind – wenden Sie sich per E-Mail an das [Ethics & Compliance Team](#), um Rat einzuholen. Von uns allen wird erwartet, dass wir ein gutes Urteilsvermögen an den.

Wir alle haben die Verantwortung, uns zu Wort zu melden, wenn uns etwas nicht richtig erscheint – auch wenn wir nicht alle Details kennen. Wenn Sie einen Verstoß gegen unseren Kodex oder die Richtlinien von Cisco feststellen oder vermuten, melden Sie dies bitte. Sie können Bedenken anonym über die [Cisco EthicsLine](#) melden, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Ihre Meldung wird umgehend, effizient und unter Wahrung der Vertraulichkeit bearbeitet.

Meldeoptionen

Sie haben verschiedene Möglichkeiten, um Bedenken zu melden. Wählen Sie die Option, mit der Sie sich am wohlsten fühlen.

- [Cisco EthicsLine](#) (über Webformular oder Telefon verfügbar, rund um die Uhr an sieben Tagen in der Woche in 27 Sprachen)
- Ihr Manager
- Ihr Personal- und Community-Beauftragter
- Ihre Rechts- oder Finanzabteilung
- [Das Ethics & Compliance Team](#)
- [Threat.Cisco.com](#) für bekannte oder vermutete Cybersicherheitsvorfälle und Datenvorfälle
- [Corporate Security Centers](#) für Anliegen rund um die physische Sicherheit
- [Global Employee Relations](#) für persönliche und berufliche Belange

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Wir von Cisco legen Wert auf eine offene und transparente Kommunikation und gehen umsichtig mit Ihren Anliegen um. Cisco unterstützt Personen, die echte Bedenken äußern, auch wenn sich diese später als falsch herausstellen sollten. Vergeltungsmaßnahmen und Androhungen von Vergeltungsmaßnahmen sind strengstens untersagt. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Fragen stellen, berechnete Bedenken äußern oder an einer Untersuchung teilnehmen, stellen an sich schon einen Verstoß gegen unseren Kodex dar.

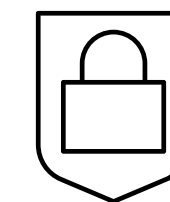


Den Weg weisen

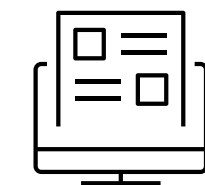
Führungskräfte leben jeden Tag Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein vor. Als Führungskraft sind Sie dafür verantwortlich, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich die Menschen sicher dabei fühlen, ihre Meinung zu sagen, Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen. Setzen Sie Mitarbeiter niemals unter Druck, Ergebnisse auf eine Weise zu erzielen, die gegen unseren Kodex, die Richtlinien von Cisco oder das Gesetz verstößt. Melden Sie Bedenken unverzüglich über die [Cisco EthicsLine](#) oder die Meldeoption, die Ihnen am besten geeignet erscheint.

Wir schützen Vermögenswerte und Informationen, die Cisco und anderen gehören.

Die Vermögenswerte von Cisco sind für unser Geschäft und unseren langfristigen Erfolg von entscheidender Bedeutung. Wir müssen sie schützen und richtig nutzen – dazu gehören physische Räume, Geräte, Software, geistiges Eigentum und Daten. Ebenso müssen wir die Vermögenswerte oder Informationen anderer schützen, wenn wir sie handhaben, und dürfen sie nur gemäß der Ermächtigung und für den vorgesehenen Zweck verwenden. Die Achtung der Eigentumsrechte bewahrt das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Lieferanten.



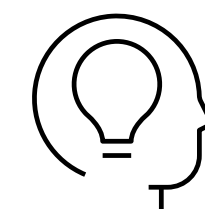
Schutz
physischer
Vermögenswerte



Verantwortungs-
bewusster Umgang
mit Informationen
und Daten



Verantwortungs-
bewusste und sichere
Nutzung von
Technologie



Wahrung und
Achtung der Rechte
an geistigem Eigentum

Schutz physischer Vermögenswerte

Wir alle sind für den Schutz des physischen Eigentums von Cisco verantwortlich – von Arbeitsbereichen und Einrichtungen bis hin zu Computern, Geräten, Ausrüstung und Verbrauchsmaterialien. Die Vermögenswerte von Cisco sind für den geschäftlichen Gebrauch bestimmt und sollten mit Sorgfalt behandelt werden.

Vertrauen bedeutet:

- ➞ Schutz von Vermögenswerten vor Diebstahl, Beschädigung, Verschwendung und Missbrauch. Dazu gehört auch, Geräte zu sichern, wenn sie nicht in Gebrauch sind.
- ➞ Keine Entnahme oder Entfernung von Cisco-Vermögenswerten aus Cisco-Einrichtungen ohne entsprechende Genehmigung.

Bedenken Sie Folgendes

Die Vermögenswerte von Cisco sind für geschäftliche Zwecke bestimmt und sollten verantwortungsbewusst, sicher und in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Cisco verwendet werden. Die Nutzung der Vermögenswerte von Cisco ist nicht privat. Zum Schutz des Unternehmensvermögens und der Ressourcen kann Cisco alle Vermögenswerte und Geräte, die zur Ausübung der Geschäftstätigkeit verwendet werden, überwachen.

Verantwortungsbewusste und sichere Nutzung von Technologie

Netzwerke, Plattformen, Software und andere Technologien sind für unsere Arbeitsweise unverzichtbar – doch Missbrauch oder Fehler können zu Cyberkriminalität, unbefugten Datenzugriffen oder -offenlegungen, dem Verlust von vertraulichen Informationen, einer Rufschädigung, behördlichen Maßnahmen oder Gerichtsverfahren führen. Zwischenfälle können sich innerhalb von Sekunden ereignen. Daher ist es wichtig, wachsam zu bleiben und alle Richtlinien von Cisco in Bezug auf Sicherheit, Datenschutz und die Nutzung von KI zu befolgen.

Vertrauen bedeutet:

- ➞ Erstellen von sicheren Passwörtern, Schutz von Anmeldeinformationen und Verwendung einer Multi-Faktor-Authentifizierung.
- ➞ Verbindung zu einem Cisco-Netzwerk oder VPN beim Zugriff auf vertrauliche Informationen und kein Versuch, Netzwerkkontrollen zu deaktivieren oder zu umgehen.
- ➞ Verifizierung von Website-Adressen und Wachsamkeit gegenüber Phishing und anderen Social-Engineering-Angriffen.
- ➞ Herunterladen nur von genehmigter Software und Aktualisierung von Geräten und Anwendungen.
- ➞ Kein Zugriff auf, keine Verbreitung, kein Herunterladen und kein Hochladen von illegalem oder unangemessenem Material.

Weitere Informationen

[Richtlinie zur zulässigen Nutzung](#)
[Standard für vertrauenswürdige Geräte](#)
[Cisco sicher halten](#)

Weitere Informationen [Richtlinie zur Nutzung der Vermögenswerte von Cisco](#)
[Richtlinie zur Nutzung der Räumlichkeiten von Cisco](#)

Verantwortungsbewusster Umgang mit Informationen und Daten

Informationen und Daten sind ebenfalls wertvolle Vermögenswerte, und unser Umgang mit ihnen ist entscheidend für die Aufrechterhaltung des Vertrauens in Cisco.

Ein Großteil der Informationen, mit denen wir bei unserer Arbeit in Berührung kommen, ist Eigentum von Cisco und muss geschützt werden. Vertrauliche Informationen – ob von Cisco, Kunden, Partnern oder anderen – erfordern besondere Sorgfalt. Wir alle sind dafür verantwortlich, Datenverluste oder Verstöße zu verhindern und niemals in unzulässiger Weise auf Informationen zuzugreifen, diese zu verwenden oder weiterzugeben.

Vertrauen bedeutet:

- ➔ Befolgung der Richtlinien von Cisco zur [Datenklassifizierung](#) und -verarbeitung.
- ➔ Erheben, Abrufen und Weitergeben von geschützten, vertraulichen und fremden Informationen nur mit Genehmigung und zu einem gültigen geschäftlichen Zweck.
- ➔ Verantwortungsvoller Einsatz von KI – nur Verwendung von zugelassenen KI-Tools und nur mit dem für jedes einzelne Tool zulässigen Grad der Datenklassifizierung.
- ➔ Sensibler und transparenter Umgang mit personenbezogenen Daten, Fairness und Verantwortlichkeit; Einhaltung besonderer Anforderungen beim Umgang mit sensiblen personenbezogenen Daten, wie geschützten personenbezogenen Gesundheitsdaten und anderen regulierten Daten.
- ➔ Verhinderung der unzulässigen Offenlegung von vertraulichen und geschützten Informationen, indem diese nicht an Orten angezeigt oder besprochen werden, an denen sie von anderen gesehen oder mitgehört werden könnten.
- ➔ Sofortige Meldung von vermuteten Verstößen gegen den Schutz vertraulicher Informationen an [Threat.Cisco.com](#).

Weitere Informationen

[Datenschutzrichtlinie](#)
[Kompetenzzentrum für Datenschutz – Richtlinien und Standards](#)
[Datenschutzstandard](#)
[Datenklassifizierung und Taxonomie](#)
[Regulierung künstlicher Intelligenz](#)

Bedenken Sie Folgendes

Nahezu alle Informationen, die sich im Eigentum von Cisco befinden oder von Cisco generiert werden, sind urheberrechtlich geschützt, darunter:

- Geschäftspläne, Prognosen oder Unternehmensentwicklungen
- Gewinne, nicht angekündigte Ergebnisse und andere Finanzdaten
- Management-Kommunikation
- Tägliche Geschäftsinformationen zu unseren Systemen und Netzwerken
- Software, Code und andere Innovationen und kreative Werke, wie Handbücher, Marken-Assets und Website-Material

Als „personenbezogene Daten“ gelten alle Daten, mit deren Hilfe sich eine Person ohne unangemessenen Aufwand identifizieren lässt oder anderweitig identifizierbar wird. Beispiele hierfür sind Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer oder Anmeldeinformationen.

- **Sensible personenbezogene Daten** sind eine Untergruppe personenbezogener Daten, die entweder gesetzlich als sensibel eingestuft sind, sich auf Personen in schutzbedürftigen Gemeinschaften beziehen, eine Benachrichtigung bei Verstößen erfordern oder bei einer Kompromittierung der Daten zu erheblichen Schäden für die betroffene Person führen können (einschließlich Diskriminierung, Identitätsdiebstahl sowie körperlichen oder finanziellen Schäden).

Wahrung und Achtung der Rechte an geistigem Eigentum

Geistiges Eigentum bildet die Grundlage für unsere Produkte, unsere Marke und unser Geschäft. Diese Vermögenswerte sind für die anhaltende Führungsposition von Cisco in unserer Branche von entscheidender Bedeutung und sind gegenüber unseren Kunden ein Alleinstellungsmerkmal. Wir schützen diese Vermögenswerte und respektieren die Rechte an geistigem Eigentum anderer. Das Vertrauen unserer Kunden, Partner und sogar unserer Wettbewerber hängt davon ab, dass wir die Rechte an geistigem Eigentum innerhalb und außerhalb von Cisco schützen.

Vertrauen bedeutet:

- ➔ Verwendung der Marken, der urheberrechtlich geschützten Werke und des sonstigen geistigen Eigentums von Cisco ausschließlich für genehmigte geschäftliche Zwecke.
- ➔ Beachtung der Tatsache, dass alles, was Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit verbessern oder schaffen, einschließlich technischer Innovationen, Eigentum von Cisco ist.
- ➔ Meldung unethischer oder unbefugter Verwendung von geistigem Eigentum, beispielsweise unseres Firmenlogos oder Quellcodes.
- ➔ Unverzügliche Offenlegung aller externen Entwicklungsaktivitäten, einschließlich Beiträgen zu Open-Source-Projekten, auch wenn diese in Ihrer Freizeit durchgeführt werden.
- ➔ Anerkennung des geistigen Eigentums anderer; kein Zugriff, keine Verbreitung, kein Herunterladen oder Hochladen ohne Genehmigung; keine Weitergabe von Geschäftsgeheimnissen früherer Arbeitgeber an Cisco.

Weitere Informationen

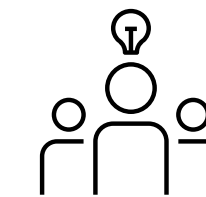
[Cisco Intellectual Property Online \(CIPOL\)](#)

Bedenken Sie Folgendes

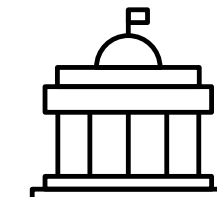
Geistiges Eigentum ist immaterielles Eigentum, wie Patente, Urheberrechte, Markenzeichen und Geschäftsgeheimnisse. Es umfasst eine Vielzahl von Aspekten, darunter unseren Quellcode, unsere Fertigungsprozesse, unsere Schulungsmaterialien und unser internes technisches Wissen.

Wir betreiben einen fairen Wettbewerb und halten uns an die Gesetze

Wir schaffen Vertrauen, indem wir einen fairen Wettbewerb führen und die Qualität und den Wert der Cisco-Produkte in den Vordergrund stellen. Wir betreiben einen intensiven Wettbewerb, aber wir tun dies auf ethische und rechtmäßige Weise. Denken Sie daran: Um zu gewinnen, kommt es nicht nur darauf an, was wir verkaufen, sondern auch darauf, wie wir es verkaufen.



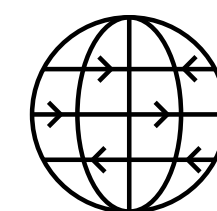
Förderung des Wettbewerbs



Einhaltung der Regeln für die Geschäftstätigkeit im öffentlichen Sektor



Bekämpfung von Bestechung und Korruption

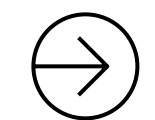


Einhaltung globaler Handelsanforderungen

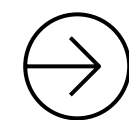
Förderung des Wettbewerbs

Cisco fördert den Wettbewerb auf dem Markt, was den Kunden zugute kommt und Innovationen fördert. Wir verbieten Geschäftspraktiken, die den Wettbewerb einschränken, auch wenn dies unbeabsichtigt oder indirekt geschieht. Dies gilt für unseren Umgang mit Wettbewerbern, die Zusammenarbeit mit Vertriebspartnern und die Interaktion mit unseren Kunden.

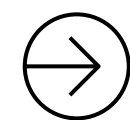
Vertrauen bedeutet:



Keine Koordinierung von Maßnahmen oder Weitergabe wettbewerbsrelevanter sensibler Informationen an Wettbewerber, einschließlich Preis-, Kunden- oder Marktdaten.



Förderung des Wettbewerbs unter den Vertriebspartnern durch faire Behandlung und anhand objektiver Kriterien, insbesondere in Bezug auf Rabatte und Kundenmöglichkeiten.



Keine Festlegung von Wiederverkaufspreisen oder Margen für Vertriebspartner und keine Preisabsprachen mit Kunden, die über Vertriebspartner einkaufen.

Weitere
Informationen

[Kartellrichtlinie](#)
[Kartellrechtliche Compliance und Schulungen](#)

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Wir führen unsere Geschäfte transparent und ehrlich und erwarten dasselbe von unseren Partnern und Lieferanten. Wir tolerieren keine Bestechung oder Korruption in unserem Unternehmen.

Vertrauen bedeutet:

- ➔ Gewinnen von Aufträgen aufgrund von Leistung – keine Angebote, Geschenke oder Zuwendungen, die eine Geschäftsentscheidung unzulässig beeinflussen oder einen unfairen Vorteil verschaffen könnten, Vermeidung selbst des Anscheins von Unangemessenheit.
- ➔ Angebot oder Annahme von Geschenken, Reisen, Unterhaltungsangeboten oder anderen Wertgegenständen nur dann, wenn diese einem legitimen geschäftlichen Zweck dienen und vernünftig, angemessen und gemäß den geltenden Gesetzen und Richtlinien zulässig sind.
- ➔ Identifizierung von Mitarbeitern staatlicher Stellen/staatlicher Unternehmen (Government/ State-Owned Entity, G/SOE) und Einholung der erforderlichen Genehmigungen, bevor etwas von Wert angeboten wird.
- ➔ Einholung von Vorabgenehmigungen und klare Dokumentation der objektiven Grundlage für das Anbieten von nicht standardmäßigen Rabatten, Anreizen und anderen Ermessensleistungen.
- ➔ Keine Erlaubnis für Dritte, im Namen von Cisco etwas zu tun, was Cisco selbst nicht tun darf.
- ➔ Bei der Beauftragung von Lieferanten, Partnern oder anderen Dritten, die Einhaltung der Onboarding-Prozesse, die Überwachung ihrer Aktivitäten und die schnelle Bearbeitung potenzieller Probleme.

Weitere Informationen

[Globale Antikorrupsions- und Antibestechungsrichtlinie](#)
[Geschenke, Reisekosten und Bewirtung/Unterhaltung](#)
[US-Richtlinien für Bewirtung für den öffentlichen Sektor](#)

[G/SOE Look Up Tool](#)
[Verhaltenskodex für Lieferanten](#)
[Verhaltenskodex für Partner](#)

Bedenken Sie Folgendes

„**Geldwerte Vorteile**“ umfasst mehr als Geschenke, Mahlzeiten, Reisen, Unterkünfte oder Unterhaltung. Spenden für wohltätige Zwecke, Sponsoring, nicht standardmäßige Rabatte, Anreize für Vertriebskanäle, günstige Geschäftsbedingungen und Gefälligkeiten oder persönliche Vorteile wie Darlehen, Ausbildung, Arbeitsplätze (bezahlt oder unbezahlt) oder Investitionsmöglichkeiten sind allesamt „geldwerte Vorteile“. Geldwerte Vorteile können als Bestechung angesehen werden, wenn es zu einem unzulässigen Zweck gegeben wird.

Regierungsbeamte umfassen alle Personen, die für eine staatliche Einrichtung (**Government/State-Owned Entity, G/SOE**) arbeiten, die gemeinhin als „öffentlicher Sektor“ bezeichnet wird.

- Eine vollständige Definition von G/SOE finden Sie in der [Richtlinie zu Geschenken, Reisekosten und Bewirtung/Unterhaltung](#) (Gifts, Travel, and Entertainment, GTE).
- Es ist nicht immer klar, ob es sich bei einem Unternehmen um ein G/SOE handelt. Die Segmentierung des Umsatzes ist kein verlässlicher Indikator.
- Die Definition von Cisco kann von der gesetzlichen Definition von Unternehmen abweichen. Nehmen Sie sich also die Zeit, die Definition zu überprüfen, und nutzen Sie die Tools und Ressourcen von Cisco, um potenzielle G/SOEs zu identifizieren, bevor Sie etwas von Wert anbieten.

Einhaltung der Regeln für die Geschäftstätigkeit im öffentlichen Sektor

Cisco verkauft direkt und indirekt an staatliche Stellen (G/SOEs) auf der ganzen Welt. Diese Kunden unterliegen spezifischen Vorschriften für den öffentlichen Sektor und die das öffentliche Beschaffungswesen, die über unsere üblichen geschäftlichen Verpflichtungen hinausgehen. Als vertrauenswürdiger Partner von Kunden aus dem öffentlichen Sektor müssen wir Maßnahmen ergreifen, um alle geltenden Vorschriften und Verfahren proaktiv zu identifizieren und einzuhalten. Wenden Sie sich bei Fragen zu den Anforderungen des öffentlichen Sektors an die Rechtsabteilung.

Vertrauen bedeutet:

- ➔ Lesen und Verstehen unseres [Ethikkodex für den öffentlichen Sektor der USA](#), der zusätzliche Verpflichtungen enthält, bevor Sie im öffentlichen Sektor der USA tätig werden.
- ➔ Keine Ausarbeitung von Angebots- oder Ausschreibungstexten für eine G/SOE, wenn Cisco beabsichtigt, sich um den Auftrag zu bewerben, und keine Einholung, Annahme, Weitergabe oder Verwendung von Angebotsinformationen, die nicht allen Bietern zugänglich sind.
- ➔ Einhaltung der Beschaffungsvorschriften des öffentlichen Sektors, einschließlich der Vorschriften für Beschaffungsmöglichkeiten mit begrenzten Bezugsquellen und Ausschreibungsverfahren.
- ➔ Wahrheitsgemäße, vollständige und genaue Angaben bei der Rechnungsstellung und der Beantwortung von Angeboten, Zertifizierungen oder anderen Anfragen von G/SOE.

Weitere Informationen

[U.S. Public Sector Legal](#)

Einhaltung globaler Handelsanforderungen

Cisco unterliegt weltweit Handelskontrollen, darunter Import-, Export-, Sanktions- und Anti-Boykott-Gesetze. Handelsvorschriften beeinflussen den Fluss von Hardware, Software, Technologie, Informationen und Dienstleistungen von Cisco zwischen verschiedenen Ländern. Verstöße können zu erheblichen Strafen führen und unsere Geschäftstätigkeit beeinträchtigen. Handelskontrollen unterliegen schnellen Veränderungen und sind komplex. Daher ist es wichtig, die Anforderungen zu kennen und bei Bedarf Hilfe in Anspruch zu nehmen.

Vertrauen bedeutet:

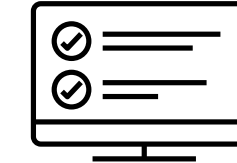
- ➔ Keine Geschäfte in oder mit Regionen, gegen die ein Embargo verhängt wurde: Kuba, Iran, Nordkorea oder die Regionen Krim, Donezk und Luhansk in der Ukraine.
- ➔ Initiierung von [Exportproduktbewertungen](#) für alle neuen Angebote.
- ➔ Koordination mit Global Trade Legal & Compliance vor der Beantwortung von Anti-Boykott-Anfragen oder der Einstellung von Staatsangehörigen aus Embargoregionen.
- ➔ Bereitstellung vollständiger und genauer Daten – wie Produktklassifizierungen, Herkunftsland, behördliche Genehmigungen und Bewertungen – mit Bestell- und Versandanfragen.

Weitere Informationen

[Global Trade Legal & Compliance \(TLC\) Site](#)
[Globale Exportrichtlinie](#)
[Globale Richtlinie zur Einhaltung interner Versandvorschriften](#)
[Richtlinie zur zulässigen Nutzung](#)

Wir sind genau, ehrlich und vollständig

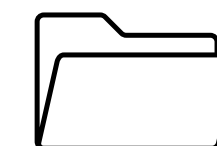
Vertrauen aufzubauen bedeutet, sich bei allem, was wir tun, zu Genauigkeit, Ehrlichkeit und Transparenz zu verpflichten. Wir sind dafür verantwortlich, genaue Informationen vorzuhalten und zu melden sowie Geschäftsunterlagen ordnungsgemäß aufzubewahren. Wir befolgen alle internen Kontrollen, Prozesse und Richtlinien, um die finanzielle Integrität und operative Effizienz unseres Unternehmens sicherzustellen. Indem wir uns an diese Standards halten, schützen wir Cisco und bewahren unseren Ruf als ethisches Unternehmen.



Genaue
Dokumentation und
Berichterstattung



Einholung der
erforderlichen
Genehmigungen und
Einhaltung interner
Kontrollen



Einhaltung von
Aufzeichnungs- und
Aufbewahrungspflichten

Genaue Dokumentation und Berichterstattung

Cisco verlässt sich darauf, dass seine Mitarbeiter genaue, vollständige und ehrliche Informationen bereitstellen. Ob Sie nun Spesenabrechnungen einreichen, Arbeitszeiten erfassen oder Verkaufsdaten bereitstellen – es ist unerlässlich, dass wir dies richtig machen. Die Führung genauer Bücher und Aufzeichnungen ist für die Strategie von Cisco und die Erfüllung unserer Berichtspflichten von wesentlicher Bedeutung.

Vertrauen bedeutet:

➞ Bereitstellung genauer, vollständiger und objektiver Informationen in allen Mitteilungen und Vermeidung von Falschdarstellungen oder Irreführungen anderer.

➞ Unverzögliche Erfassung aller Einnahmen und Ausgaben, einschließlich Zahlungen an Lieferanten, Einreichung von Spesenabrechnungen und Buchung von Geschäften.

➞ Keine falsche Darstellung von Transaktionen oder Schaffung von außerbilanziellen oder „geparkten“ Geldern.

➞ Uneingeschränkte Zusammenarbeit mit Anfragen des Unternehmens nach Informationen im Rahmen von Untersuchungen, Audits und anderen Überprüfungen.

Mitarbeiter mit Verantwortlichkeiten im Bereich der Finanzberichterstattung

Der CEO, der CFO und alle Mitarbeiter der Finanzabteilung von Cisco sind außerdem an den [Ethikkodex für Finanzverantwortliche](#) gebunden, der zusätzliche Verpflichtungen zur Sicherstellung einer fairen und zeitnahen Berichterstattung über die Finanzergebnisse und die Finanzlage von Cisco enthält.

Bedenken Sie Folgendes

- **Off-Book- oder „geparkte“ Gelder** sind Gelder, die auf einem Nicht-Cisco-Konto hinterlegt sind, wobei die Verwendung der Gelder von Cisco-Mitarbeitern ohne angemessene Transparenz, Genehmigung oder Dokumentation gesteuert wird. Sie stellen einen Verstoß gegen die Richtlinien dar, auch wenn sie letztendlich für legitime geschäftliche Zwecke verwendet werden. Beispiele hierfür sind die Verwendung nicht ausgegebener Budgetmittel zur Vorauszahlung eines Lieferanten für Arbeiten in zukünftigen Quartalen oder die Gewährung zusätzlicher Rabatte an einen Partner, um Reisekosten des Kunden auszugleichen oder eine vergangene Transaktion zu kompensieren.
- Unternehmensentscheidungen und das Vertrauen der Investoren hängen davon ab, dass jeder von uns genaue Informationen bereitstellt. Wenn Sie sich nicht sicher sind, welche Informationen Sie bereitstellen, welche Prozesse Sie befolgen oder wessen Zustimmung Sie einholen müssen, bitten Sie um Hilfe. Wenn Fehler auftreten oder relevante Informationen fehlen, wenden Sie sich an uns und korrigieren Sie diese. Denken Sie daran, dass eine Auslassung an sich schon eine Falschdarstellung sein oder andere irreführen kann.

Weitere Informationen

[Global Expense Policy \(Globale Spesenrichtlinie\)](#)

[Ethikkodex für Finanzverantwortliche](#)

Einholung der erforderlichen Genehmigungen und Einhaltung interner Kontrollen

Durch die Einholung von Genehmigungen und die Einhaltung interner Prozesse kann Cisco den besten Wert erzielen, Ausgaben und Einnahmen genau erfassen und unbefugte Verpflichtungen vermeiden. Dies schafft Vertrauen bei unseren internen und externen Stakeholdern, stellt sicher, dass die Finanzmittel von Cisco sinnvoll eingesetzt werden, und unterstützt uns bei der Erfüllung unserer Verpflichtungen als börsennotiertes Unternehmen.

Vertrauen bedeutet:

→ Einholung der erforderlichen Genehmigungen und Einhaltung interner Prozesse vor dem Kauf von Waren und Dienstleistungen, der Entstehung von Kosten oder dem Angebot von nicht standardmäßigen Bedingungen.

→ Sicherstellen, dass schriftliche Vereinbarungen die tatsächlichen Vertragsbedingungen klar widerspiegeln, und kein Eingehen von Nebenverpflichtungen.

→ Sofortige Benachrichtigung der Finanzabteilung über jede Bestellung, die gebucht wurde, bevor ein Endkunde eine gültige Bestellung bei Cisco oder unserem Vertriebspartner aufgegeben hat (bekannt als „Soft Booking“).

→ Keine Umgehung eines vorgeschriebenen Prozesses oder Aufforderung anderer, dies zu tun – Fristen oder Druck von Kollegen, Vorgesetzten oder Kunden sind keine Entschuldigung.

Weitere Informationen

[Globale Buchungsrichtlinie](#)

[Richtlinie für nicht standardmäßige Geschäfte](#)

[Global Procurement Services](#)

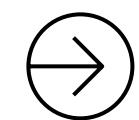
Bedenken Sie Folgendes

- Rabatte können unerlässlich sein, um mit den Preisen von Wettbewerbern oder dem Budget eines Kunden mithalten zu können, aber missbräuchlich verwendete Rabatte können Gewinne schmälern, Korruption finanzieren, die Genauigkeit der Aufzeichnungen von Cisco beeinträchtigen und die Umleitung von Produkten begünstigen. Genehmigen oder beantragen Sie Rabatte nur mit einem klaren Geschäftsszenario und dokumentieren und verbuchen Sie diese ordnungsgemäß.
- Eine **Nebenverpflichtung** oder „**Nebenabrede**“ ist jede nicht autorisierte Verpflichtung oder Zusicherung, mündlich oder schriftlich, gegenüber einem Kunden, Partner oder anderen Dritten, die außerhalb der Vertrags- und Genehmigungsprozesse von Cisco erfolgt. Die Weitergabe von Preisinformationen vor der Genehmigung, die Zustimmung zur Annahme von Rückgaben außerhalb eines Vertrags oder das Versprechen künftiger Anreize oder Zugeständnisse sind Beispiele für Nebenverpflichtungen und sind verboten.

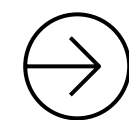
Einhaltung von Aufzeichnungs- und Aufbewahrungspflichten

Das Erstellen, Aufbewahren und Entsorgen von Geschäftsunterlagen gehört zu unserer täglichen Arbeit. Eine gute Verwaltung von Unterlagen hilft uns dabei, unser Geschäft reibungslos und effizient zu führen, Unterlagen angemessen zu schützen und unseren Verpflichtungen gegenüber anderen nachzukommen.

Vertrauen bedeutet:



Ordnungsgemäße Erstellung, Identifizierung und Kategorisierung von Geschäftsunterlagen, darunter E-Mails, Sofortnachrichten, Dokumente, Tools für die Zusammenarbeit oder elektronische Dateien.



Aufbewahrung, Verwaltung und Entsorgung von Unterlagen gemäß den Richtlinien von Cisco zur Aufbewahrung von Unterlagen und den rechtlichen Vorgaben.

Weitere Informationen

[Richtlinie zur Aufbewahrung und Vernichtung von Unternehmensdaten](#)

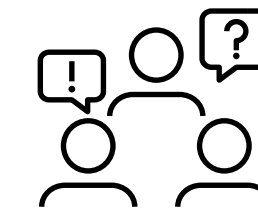
[Richtlinie zur Aufbewahrung und ordnungsgemäßen Verwendung von E-Mails](#)

[Richtlinie zu Instant Messaging](#)

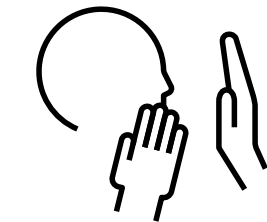
Wir trennen persönliche und geschäftliche Interessen



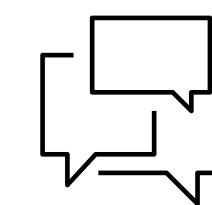
Unsere Aufgaben zu erfüllen bedeutet, das Richtige für Cisco zu tun. Obwohl unser Privatleben und unser Berufsleben oft voneinander getrennt sind, überschneiden sie sich manchmal. Wenn sie dies tun, sind wir dafür verantwortlich, die Interessen von Cisco zu schützen und das Vertrauen unserer Kollegen, Kunden und Partner zu wahren.



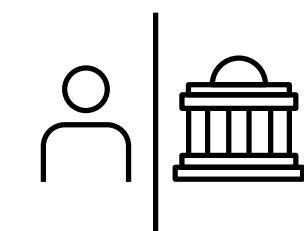
Umgang mit
Interessenkonflikten



Verhinderung von
Insiderhandel



Vorsicht beim
öffentlichen Sprechen

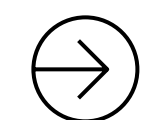


Trennung von
persönlicher und
politischer Beteiligung

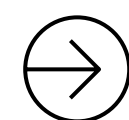
Umgang mit Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn unsere persönlichen Aktivitäten oder Beziehungen den Interessen von Cisco zuwiderlaufen oder zuwiderlaufen könnten. Konflikte können die Objektivität und Glaubwürdigkeit beeinträchtigen und verhindern, dass das getan wird, was für das Unternehmen richtig ist. Wir müssen proaktive Maßnahmen ergreifen, um Konflikte offenzulegen, zu dokumentieren und Hilfe zu suchen, um sie zu lösen. Selbst der Anschein eines Konflikts kann das Vertrauen in Cisco und die Mitarbeiter schädigen.

Vertrauen bedeutet:



Vermeiden von oder Rückzug aus Aktivitäten oder Beziehungen, die das Geschäft von Cisco oder Ihre beruflichen Aufgaben beeinflussen oder zu beeinflussen scheinen.



Verwendung von Cisco-Prozessen zur unverzüglichen Offenlegung potenzieller Konflikte, auch wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Konflikt vorliegt, oder wenn Sie glauben, dass Ihre Entscheidungsfindung nicht beeinträchtigt wird; und Einholung einer Genehmigung, sofern erforderlich.

Weitere
Informationen

[Richtlinie für Interessenkonflikte, externe Gremien und Investitionen](#)
[Ressourcen zu Interessenskonflikten](#)
[Tool zur Offenlegung von Interessenkonflikten](#)

Bedenken Sie Folgendes

Interessenkonflikte können in vielen verschiedenen Situationen auftreten, beispielsweise:

- Arbeit außerhalb des Unternehmens, unabhängig davon, ob bezahlt oder unbezahlt, einschließlich als Auftragnehmer, Berater oder Ratgeber
- Mitwirkung im Vorstand
- Investitionen oder Beteiligungen von Ihnen oder einem Familienmitglied
- Entwicklung von externen Erfindungen oder geistigem Eigentum
- Persönliche Beziehungen zu anderen Mitarbeitern bei Cisco oder innerhalb unserer Branche

Wir müssen besonders auf Konflikte achten, wenn Aktivitäten oder Beziehungen Partner, Lieferanten, Wettbewerber, öffentliche Einrichtungen oder andere Akteure im Ökosystem von Cisco betreffen.

Verhinderung von Insiderhandel

Während Ihrer Tätigkeit bei Cisco erhalten Sie möglicherweise Kenntnis von wesentlichen „Insiderinformationen“ über Cisco oder ein anderes börsennotiertes Unternehmen, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich sind – sogenannte wesentliche nicht öffentliche Informationen. Die Verwendung oder Weitergabe dieser Informationen zum persönlichen Vorteil einer Person ist unethisch und verstößt gegen das Gesetz. Verstöße können schwerwiegende Folgen für Einzelpersonen und Unternehmen haben.

Vertrauen bedeutet:

- ➞ Erkennen, wann Sie über wesentliche nicht öffentliche Informationen verfügen, und Schutz dieser Informationen vor unangemessener Offenlegung.
- ➞ Keine Verwendung von Insiderinformationen für Handelsgeschäfte oder Weitergabe dieser Informationen an andere Personen, die diese für Handelsgeschäfte nutzen könnten.
- ➞ Kein Handel mit Cisco-Derivaten und kein Hedging mit Cisco-Wertpapieren.

Weitere [Richtlinie zum Insiderhandel](#)
Informationen

Bedenken Sie Folgendes

Wesentliche nicht öffentliche Informationen sind nicht nur nicht veröffentlichte Finanzinformationen – sie können sich auf nahezu jeden Aspekt der Geschäftstätigkeit und des Betriebs eines Unternehmens beziehen, beispielsweise:

- Vorgeschlagene Fusionen, Übernahmen oder Veräußerungen
- Wesentliche Veränderungen im Management oder im Personalbereich
- Neue Produkte oder Dienstleistungen
- Veränderungen in wichtigen Geschäftsbeziehungen

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an
insidertradingattorney@cisco.com

Vorsicht beim öffentlichen Sprechen

Externe Aussagen haben einen starken Einfluss auf die Marke und den Ruf von Cisco. Cisco muss mit einer Stimme sprechen und klare, genaue und angemessene Informationen weitergeben, die zum richtigen Zeitpunkt koordiniert werden.

Vertrauen bedeutet:

- Sprechen im Namen von Cisco nur dann, wenn Sie dazu befugt sind, und Klarstellung, wann es sich um Ihre eigene Meinung handelt.
- Einholen der Genehmigung vor Gesprächen mit Medien oder Analysten, vor der Abgabe einer Empfehlung, vor Interviews oder Vorträgen, vor der Annahme einer Auszeichnung eines Lieferanten oder vor der Veröffentlichung eines Blogs oder Artikels über Cisco oder unser Geschäft.
- Respektvolles und professionelles Auftreten im Internet, einschließlich in sozialen Medien.
- Einhaltung von Beschränkungen hinsichtlich der Weitergabe von Unternehmensinformationen und geistigem Eigentum bei öffentlichen Äußerungen oder Veröffentlichungen.

Weitere
Informationen

[Richtlinie zu sozialen und digitalen Medien](#)
[Empfehlungsrichtlinie](#)

[Richtlinie für Rednerauftritte](#)
[Richtlinie für Pressesprecher](#)

Trennung von persönlicher und politischer Beteiligung

Cisco respektiert unser Recht als Einzelpersonen, uns aktiv am politischen Prozess unter Einsatz unserer eigenen Zeit und Ressourcen zu beteiligen. Jede persönliche politische Beteiligung muss jedoch von Cisco getrennt bleiben.

Vertrauen bedeutet:

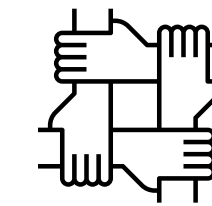
- Keine Nutzung von Cisco-Vermögenswerten – einschließlich Unternehmensmitteln, Einrichtungen, Ausrüstung, Kommunikationskanälen oder Marken – zur Unterstützung politischer Kandidaten, Anliegen, Parteien oder Organisationen.
- Klarstellung, dass es sich um Ihre persönlichen politischen Ansichten handelt, die nicht die Ansichten von Cisco widerspiegeln.
- Keine Lobbyarbeit oder anderen politischen Aktivitäten im Namen von Cisco, es sei denn, dies wurde von der Abteilung für Regierungsangelegenheiten genehmigt.

Weitere Informationen

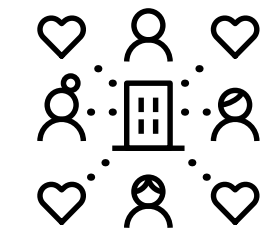
[Cisco Government Affairs](#)

Wir fördern sichere und respektvolle Arbeitsplätze innerhalb und außerhalb von Cisco

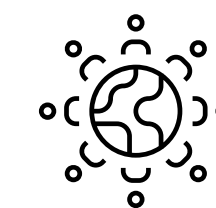
Respekt bestimmt, wie wir miteinander und mit anderen zusammenarbeiten. Wenn wir Menschen fair und würdevoll behandeln, zu einem sicheren Arbeitsplatz beitragen und unsere Umweltverpflichtungen einhalten, schaffen wir Vertrauen innerhalb von Cisco und bei unseren Partnern und Gemeinden.



Respektvoller Umgang



Förderung sicherer
Arbeitsumgebungen



Einhaltung unserer
externen
Verpflichtungen

Respektvoller Umgang

Jeder hat es verdient, sich bei der Arbeit wertgeschätzt und integriert zu fühlen. Bei Cisco schaffen wir Zugehörigkeit durch alltägliche Handlungen – indem wir offen zuhören, die Stärken des anderen anerkennen und unsere Meinung sagen, wenn etwas nicht in Ordnung ist. Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Vergeltungsmaßnahmen, einschließlich Handlungen, die auf gesetzlich geschützten Merkmalen beruhen. Stattdessen tragen wir zu einer Kultur des Vertrauens, des Respekts und der Fairness bei, in der jeder die Möglichkeit hat, erfolgreich zu sein.

Vertrauen bedeutet:

- ➞ Behandlung aller Menschen mit Würde und Treffen von Beschäftigungsentscheidungen auf der Grundlage von Qualifikationen und Leistungen, nicht aufgrund von Vorurteilen.
- ➞ Vermeiden von Witzen, Ausdrücken oder Körperkontakt, die unerwünscht oder beleidigend sein könnten, auch wenn dies unbeabsichtigt ist.
- ➞ Unterstützung von Menschen mit Behinderungen, damit sich jeder in der Lage fühlt, seine beste Arbeit zu leisten.

Weitere Informationen

[Richtlinie zur Chancengleichheit am Arbeitsplatz \(Equal Employment Opportunity, EEO\)](#)

[Richtlinie zu Belästigung am Arbeitsplatz](#)

[Richtlinie zu angemessenen Vorkehrungen](#)

Bedenken Sie Folgendes

- **Geschützte Merkmale** sind Eigenschaften und Attribute, die gesetzlich geschützt sind. Dazu gehören unter anderem: Alter, Abstammung, Hautfarbe, Kaste, Staatsangehörigkeit, Geschlecht, Geschlechtsausdruck, Geschlechtsidentität, genetische Informationen, Familienstand, Gesundheitszustand, nationale Herkunft, körperliche oder geistige Behinderung, Schwangerschaft, Rasse, Religion, Geschlecht, sexuelle Orientierung und Militär- oder Veteranenstatus.
- Unser Kodex gilt unabhängig davon, ob Sie im Büro, virtuell, beim Kunden oder bei einer Veranstaltung im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit sind. Unabhängig von der Umgebung entsteht Respekt in den kleinen Momenten, und es ist nicht immer offensichtlich, wann eine Bemerkung oder Handlung eine Grenze überschreitet. Halten Sie inne und fragen Sie sich: Wie könnten meine Worte oder Handlungen andere Menschen beeinflussen? Wenn Sie respektloses Verhalten beobachten, sprechen Sie es an, auch wenn es Ihnen unangenehm ist.

Förderung sicherer Arbeitsumgebungen

Bei Cisco haben wir alle Anspruch auf einen sicheren und unterstützenden Arbeitsplatz. Wir schützen uns selbst und einander, indem wir unsere Umgebung aufmerksam beobachten, Sicherheitsprotokolle befolgen und einen Raum schaffen, in dem sich jeder konzentrieren und entfalten kann.

Vertrauen bedeutet:

- ➞ Befolgung von Sicherheitsanweisungen, -richtlinien und -praktiken.
- ➞ Erkennen von Gefahren am Arbeitsplatz und sofortiges Melden von Verletzungen, Unfällen, unsicheren Handlungen und unsicheren Bedingungen. Drohungen und Gewalttaten werden nicht toleriert.
- ➞ Befolgung der Zugangsregeln für Ausweise in Cisco-Einrichtungen und bei Veranstaltungen.

Weitere Informationen

[Globale Richtlinie zur Zugangskontrolle](#)
[Richtlinie zu Drogen und Alkohol am Arbeitsplatz](#)
[Corporate Security Center](#)
[Umwelt, Gesundheit und Sicherheit](#)

Einhaltung unserer externen Verpflichtungen

Geleitet von weltweit anerkannten Standards und unter Einhaltung der geltenden Gesetze bemühen wir uns, die Menschenrechte und verantwortungsbewusste Praktiken in unserem gesamten Unternehmen zu fördern.

Vertrauen bedeutet:

- ➞ Befolgung unserer Richtlinie zu Menschenrechten, die die unverzügliche Meldung von Bedenken hinsichtlich Zwangsarbeit oder Menschenhandel in unserer Lieferkette oder bei Dritten, mit denen Cisco Geschäfte tätigt, vorsieht.
- ➞ Befolgung unserer internen Richtlinien, die darauf ausgerichtet sind, die Umweltbelastung zu reduzieren und genaue Angaben zu den Produkten von Cisco zu machen.

Weitere Informationen

[Globale Menschenrechtsrichtlinie](#)
[Richtlinie zur Unternehmensumgebung](#)

Unsere Verantwortungsbereiche

Jede gute und ethische Entscheidung, die Sie treffen, trägt zu der Kultur bei, die Cisco ausmacht. Wenn Sie mit Vertrauen vorangehen, indem Sie unseren Kodex befolgen, Integrität vor Bequemlichkeit stellen, Ihre Meinung sagen statt zu schweigen und Verantwortung übernehmen, anstatt wegzuschauen, inspirieren Sie andere, es Ihnen gleichzutun. Das Vertrauen, das wir gemeinsam aufgebaut haben, verdanken wir unzähligen täglichen Entscheidungen von Menschen, die sich dafür entscheiden, das Richtige zu tun, auch wenn es schwer ist und niemand zusieht.

Sie sind dafür verantwortlich, unseren Kodex, die Richtlinien von Cisco und die geltenden Gesetze einzuhalten. Verstöße gegen unseren Kodex können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen. Wenn Sie etwas sehen, das Ihnen nicht richtig erscheint, müssen Sie sich zu Wort melden.

Alle Mitarbeiter von Cisco sind verpflichtet, die vorgeschriebenen Schulungen zu unserem Kodex und den damit verbundenen Richtlinien zu absolvieren. Das Absolvieren dieser Schulung ist unerlässlich, um Ihren Verpflichtungen nachzukommen und die Standards von Cisco einzuhalten. Wenn jeder von uns mit Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein führt, schaffen wir die Grundlage für die Wirkung, die wir gemeinsam erzielen werden.

Letzte Überarbeitung: Februar 2026

© 2007–2026 Cisco Systems, Inc. Alle Rechte vorbehalten. Cisco, das Cisco-Logo, Cisco Systems und das Cisco Systems-Logo sind Marken oder eingetragene Marken von Cisco Systems, Inc. und/oder seinen Tochtergesellschaften in den USA und bestimmten anderen Ländern. Alle anderen in diesem Dokument oder auf dieser Website genannten Marken sind Eigentum ihrer jeweiligen Inhaber. Die Verwendung des Begriffs „Partner“ impliziert keine gesellschaftsrechtliche Beziehung zwischen Cisco und anderen Unternehmen.